Nikolaus Förster *Chefredakteur und Verleger*

Geld oder Leben?

„Ich zahle nicht gute Löhne, weil ich viel Geld habe, sondern ich habe viel Geld, weil ich gute Löhne bezahle“, soll Robert Bosch einmal gesagt haben. Das Klischee des ausbeuterischen Kapitalisten ersetzte der berühmte Unternehmer durch das des weitsichtigen Patriarchen. Gute Löhne, so seine Botschaft, tragen dazu bei, dass produktiv gearbeitet wird – und alle profitieren. Ist das im 21. Jahrhundert noch so? Auch heute spielen faire Gehälter eine wichtige Rolle – neben guter Work-Life-Balance und Wertschätzung. Ob es einem Unternehmer allerdings gelingt, mit seinem Team auf Dauer erfolgreich zu sein, hängt meiner Überzeugung nach weniger von der Gehaltshöhe als von der Firmenkultur ab. Dass sich beide Faktoren intelligent miteinander kombinieren lassen, zeigen die Recherchen meiner Kollegin Julia Wehmeier für ihre Titelgeschichte „Weil du es mir wert bist“ (ab Seite 32). Nein, Sie müssen nicht alle Gehälter offenlegen und ihre Höhe durch ihr Team bestimmen lassen – aber wenn Sie Lust auf neue Impulse haben, dann empfehle ich Ihnen die Lektüre dieser Fälle!

Herzlich,
Ihr

foerster.nikolaus@impulse.de

MEHR IMPULSE

Nutzen Sie die Chance, über impulse branchenübergreifend und überregional unternehmerische Ideen kennenzulernen, von denen Sie profitieren. Ob über das Magazin, die Website **impulse.de**, unsere Konferenzen oder Seminare – wir freuen uns, wenn auch Sie Lust auf neue Ideen, Tipps und Kontakte haben.

Sie sind noch nicht impulse-Mitglied?
Melden Sie sich gern unter 040-609 45 22-77.

impulse.de/netzwerk

Caro/Westermann, Christian Irrgang