



Nikolaus Förster Herausgeber und Verleger

Geld oder Sinn?

Es ist ein großes Missverständnis, dass sich Menschen durch Geld motivieren lassen. Selbstverständlich können Unternehmer ihre Wertschätzung für Mitarbeiter auch finanziell ausdrücken – es fühlt sich gut an, ein attraktives Gehalt zu beziehen oder am Firmengewinn beteiligt zu werden, und sicherlich gibt es auch intelligente finanzielle Anreizsysteme. Dennoch sollte man sich nicht zu viel davon versprechen. Das gilt in gleichem Maße für flexible Arbeitszeiten oder eine gute Ausstattung. Wirklich motiviert sind Mitarbeiter erst dann, wenn Sie an etwas beteiligt sind, was sie tatsächlich bewegt. Wenn sie für ein inspirierendes Ziel kämpfen, wenn sie spüren, dass im Team die gleichen Werte gelebt werden. Und wenn jeder Einzelne die Chance hat, seine Stärken auszuspielen und einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten. Was Chefs dafür tun können, dass solch eine Firmenkultur entsteht, hat impulse-Redakteur Peter Neitzsch für die Titelgeschichte „Auf geht’s!“ (ab Seite 22) recherchiert – anhand konkreter Beispiele, die Sie auf Ihre eigene Situation übertragen können.

Ich wünsche Ihnen wertvolle Impulse!

Nikolaus Förster

foerster.nikolaus@impulse.de

IMPULSE-MITGLIED

Früher war es einfach: Wer ein Magazin bezog, war Abonnent. Da impulse inzwischen sehr viel mehr bietet als das, was regelmäßig im Briefkasten landet – nämlich digitale Angebote, Firmenbesuche, Seminare oder Reisen – sprechen wir von impulse-Mitgliedern. Dies spiegelt auch die enge Kundenbeziehung wieder: Viele Leser melden sich bei uns, lernen über uns andere Unternehmer kennen oder schlagen Themen vor. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:
kundenbetreuung@impulse.de

„Mein größter Fehler“

Das ideale Geschenk

Jetzt bestellen unter
impulse.de/fehlerbuch

Das ehrlichste Managementbuch des Jahres!

Bestellen Sie jetzt Ihr Exemplar
www.impulse.de/fehlerbuch

impulse