

+ EXTRAS FÜR MITGLIEDER

Zusätzliche Checklisten und Recherchen zum Heft finden impulse-Mitglieder in unserem Download-Bereich unter: impulse.de/downloads

Diesmal:

→ Eine Übersicht über 14 verschiedene Arbeitszeitmodelle



RECHERCHE FÜR SIE

Welches Thema wünschen Sie sich in impulse? Ob Führung, Marketing oder Recht – welchen Text soll die Redaktion für Sie recherchieren? Schreiben Sie Ihren Wunsch an impulse-chefredaktion@impulse.de

ARBEITSZEIT: WERA STEIN UND ROBINSON MEINECKE VON DER AGENTUR WIGWAM BESTIMMEN SELBST, WIE VIEL SIE ARBEITEN WOLLEN



16

NACHFOLGE: PAUL NIEDERSTEIN FÜHRT EIN MEHR ALS 500 JAHRE ALTES FAMILIENUNTERNEHMEN



34

INSOLVENZ: WIE FIRMEN EIN NEUSTART GELINGT



74

EDITORIAL von Nikolaus Förster	3
INTERN Hinter den Kulissen von impulse	6
TERMINE Jetzt teilnehmen und profitieren	82
IMPULSE UMSETZEN Mitglied des Monats	85
NEUE MITGLIEDER impulse-Leser stellen sich vor	86
IMPRESSUM/VORSCHAU	88/89

SÜSSES EXTRA: ARBEITGEBERLEISTUNGEN

MOTIVIEREN MITARBEITER UND SIND

ZUDEM STEUERFREI



46



ANHÖREN Sie können Artikel auch hören: Gehen Sie auf den Link impulse.de/audio. In der impulse-Digitalausgabe klicken Sie einfach auf das Audiosymbol

FÜHRUNGSFRAGEN

Warum es wichtig ist, konsequent zu sein, wenn Mitarbeiter Absprachen missachten – und wie sich das trainieren lässt



7

GRÜNDER DES MONATS

Ein Agentur-Inhaber entwickelt in der Coronakrise scharfe Chili-Soßen und verkauft sie im eigenen Onlineshop

8

WAS WURDE AUS

... der Idee, die Klassiker unter den Karten- und Brettspielen zu personalisieren?

10

RECHTSPRECHUNG

10 Urteile, die Sie kennen sollten

12

STEUERTIPP DES MONATS

Wer Wohnungen günstig an Angehörige vermietet, kann jetzt mehr Steuern sparen

14

TITELTHEMA: ARBEITSZEITMODELLE

Der Acht-Stunden-Tag ist vielerorts Standard, aber oft nicht mehr das ideale Modell. Wie Firmen mit flexiblen Arbeitszeitlösungen Teams motivieren und produktiver werden

16

NACHFOLGE

Paul Niederstein führt die Verzinkerei The Coatinc Company in 17. Generation. Die Familie hat etliche Krisen gemeistert, weil sie Tradition und Trends gut miteinander verknüpfen kann

34

INNOVATION

Sieben Methoden, die Teams offener für Neues machen und sich in jedem Unternehmen umsetzen lassen

42

ZUSATZLEISTUNGEN

Steuerfreie Leistungen können Mitarbeiter mehr motivieren als eine klassische Gehaltserhöhung. Welche Extras besonders beliebt und welche Regeln zu beachten sind

46

FÜHRUNG

Wer eine Abneigung gegen einen Mitarbeiter verspürt, sollte dringend handeln. So überwinden Sie Ihre Antipathie

54

FEEDBACK

Ein Grund für Netflix' Erfolg ist die besondere Feedback-Kultur im Unternehmen. Was Sie davon lernen können

58

MARKETING

Wer sind meine Kunden? Welche Bedürfnisse haben sie? Mithilfe von Personas lassen sich diese sehr genau bestimmen und passgenaue Angebote erstellen

62

SOCIAL-MEDIA-RECRUITING

Wie Unternehmen effektiv Fachkräfte über Facebook und Instagram gewinnen können

70

INSOLVENZ

Eine Pleite muss nicht das Ende der Firma bedeuten. Wer frühzeitig handelt, hat gute Chancen auf einen Neustart. So erkennen Sie die Warnzeichen

74

MEIN GRÖSSTER FEHLER

Von Jürgen Dawo, 61, Geschäftsführer des erfolgreichen Hausanbieters Town & Country, der keinen Abstand zur Arbeit mehr fand und daran schwer erkrankte

90