

21.04.2021

**impulse** ERFOLGREICH FÜHREN  
Der Newsletter für kluge Chefs



Liebe Leserinnen und Leser,

ich bin immer wieder bestürzt, wenn ich von Mitarbeitergesprächen in anderen Unternehmen höre. Ein Teamleiter erzählte mir beispielsweise neulich, sein Chef habe den Termin genutzt, um ihm eine Powerpoint-Präsentation zu zeigen: Darin ging es darum, welche Aufgaben der Mitarbeiter seiner Ansicht nach habe.

Ganz klar: **Wenn Sie Ihre Mitarbeiter durch das Mitarbeitergespräch mal so richtig demotivieren wollen, dann sollten Sie es machen wie dieser Chef.** Senden, senden, senden. Immer schön allgemein bleiben. Nur über das „Was“ reden, nicht über das „Wie“. Und die Beziehungsebene komplett ausklammern.

Es geht zum Glück aber auch anders. Ganz anders. **Das Mitarbeitergespräch kann ein Raum für Austausch sein**, für einen Rückblick auf den gemeinsam zurückgelegten Weg und einen Ausblick auf das, was vor Ihnen und Ihrem Mitarbeiter liegt. Es kann Ihr Vertrauen zueinander und Ihre Wertschätzung füreinander vertiefen.

Aus meinen inzwischen zahlreichen Mitarbeitergesprächen ist mir ein Satz in Erinnerung geblieben; er stammt von Nicole, unserer Chefredakteurin. Sie sagte einmal zu mir: „Ich finde, wir ergänzen uns gut: Ich bin gut im Anfangen und du bist gut darin, Dinge zu Ende zu bringen. **Ohne dich wäre ich nur halb so gut.**“

Tatsächlich ist Hartnäckigkeit ein wichtiger Wert für mich. Ich liebe es, Dinge zu Ende zu bringen. Gleichzeitig bewundere ich Nicole dafür, wie unerschrocken und zupackend sie sich jeder Herausforderung stellt, während ich noch das Für und Wider abwäge und in meinem Kopf Bedenken wälze. **Ich fühlte mich gesehen und erkannt.**

Was mich aber noch mehr berührte: Ihre Worte waren kein Lob von oben herab, von Vorgesetzter zu Untergebener. Sie waren Wertschätzung auf Augenhöhe. Das ließ mich innerlich ein Stück wachsen und mit neuem Selbstvertrauen und neuer Motivation an die Arbeit gehen.

**Gute Frage:**

Heute habe ich eine Selbstreflexionsfrage für Sie. Sie lautet: **Was können meine Mitarbeiter besser als ich?**

Herzliche Grüße



Angelika Unger

Angelika Unger  
Businesscoach und Leiterin der impulse-Produktentwicklung