



**AGILES ARBEITEN:
DIE ANWÄLTE VON LINDENPARTNERS
ENTWICKELN MITHILFE EINER
SPEZIELLEN METHODE NEUE TOOLS**

8



**KONFLIKTE: STREIT IM TEAM KANN IN
TRÄNEN ENDEN. ES GIBT
WEGE, DIES ZU VERHINDERN**

62

**HIERARCHIEFREI: IN DER FIRMA ALOIS HEILER
HAT DAS TEAM DAS SAGEN**



22

EDITORIAL von Nikolaus Förster **3**
ÜBER IMPULSE Wider alle Regeln **82**
IMPRESSUM **82**

**ARBEITSZEIT: WERA STEIN UND ROBINSON MEINECKE VON
DER AGENTUR WIGWAM BESTIMMEN
SELBST, WIE VIEL SIE ARBEITEN WOLLEN**

3,8

**Arbeitstage im
Durchschnitt**



44

FÜHRUNGSFRAGEN

Ein Miese peter reicht, um die Stimmung im gesamten Team zu vergiften. Wie Sie mit stets meckernden Angestellten umgehen, um andere vor der negativen Strahlung zu schützen **6**

AGIL FÜHREN

In Krisenzeiten haben es Firmen mit agilen Arbeitsweisen leichter als klassisch geführte Betriebe. Wie Sie ein agiles Team aufbauen und welche Methoden helfen **8**

HIERARCHIEFREI ARBEITEN

Unternehmer Stephan Heiler schaffte Hierarchien ab und entmachtete sich selbst. Seitdem handeln seine Angestellten eigenverantwortlich und unternehmerisch **22**

TEAM MOTIVIEREN

Die meisten Unternehmen setzen auf Geld, um ihre Mitarbeiter anzuspornen. Das funktioniert



jedoch kaum. Was Sie tun müssen, um Ihr Team zu Höchstleistungen zu motivieren **30**

ARBEITSZEIT GESTALTEN

Der Acht-Stunden-Tag ist vielerorts Standard, aber oft nicht mehr das ideale Modell. Wie Firmen mit flexiblen Arbeitszeiten produktiver werden **44**

KONFLIKTE LÖSEN

Streit im Team kostet Zeit und Nerven. Es gibt wohl kaum eine Führungskraft, die das nicht kennt. Sieben Schritte, wie Sie die Konflikte entdecken, einordnen und lösen **62**

VERTRAUEN AUFBAUEN

Wie erfolgreich Teams zusammenarbeiten, hängt maßgeblich vom gegenseitigen Vertrauen ab. Was Unternehmer dafür tun müssen, erklärt Businesscoach Antje Heimsoeth **78**



ANHÖREN Sie können Artikel auch hören: Gehen Sie auf den Link impulse.de/audio. In der impulse-Digitalausgabe klicken Sie einfach auf das Audiosymbol